



Universidade de Sorocaba

Programa de Pós-Graduação em Ciências Farmacêuticas

Reconhecido pela Portaria MEC nº 609, de 14 de março de 2019, publicada no Diário Oficial da União de 18 de março de 2019, Edição 52, Seção 1, p. 63.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS FARMACÊUTICAS DA UNIVERSIDADE DE SOROCABA

(PPGCF-UNISO)

(Quadriênio: 2021-2024)

COORDENAÇÃO:

Prof. Dr. Marcus Tolentino Silva

MEMBROS DO COLEGIADO:

Profa. Dra. Cristiane de Cássia Bergamaschi

Prof. Dr. Marco Vinícius Chaud

Prof. Dr. Sílvio Barberato-Filho

Sorocaba – SP

2022

1. CONTEXTUALIZAÇÃO DO PROGRAMA

O Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu em Ciências Farmacêuticas da Universidade de Sorocaba (PPGCF-Uniso) foi idealizado como uma das metas da Política de Pós-Graduação incluídas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2004-2008), o qual foi aprovado em 16 de fevereiro de 2004 pelo Conselho Universitário (Consu-Uniso).

Em 2005, a Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa nomeou uma comissão para elaboração da proposta de criação do Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu na área de Farmácia. Após período de estudos, avaliações e amadurecimento das discussões, a proposta foi finalizada no formato de Mestrado acadêmico, aprovada pelo Consu-Uniso e enviada à Capes em março de 2007, com onze docentes permanentes e um colaborador. A recomendação foi obtida em dezembro de 2007.

O PPGCF-Uniso iniciou suas atividades em março de 2008 com o oferecimento do curso de Mestrado. A nota 3 (recebida na avaliação trienal incompleta de 2008-2009 e mantida na trienal 2010-2012), passou para 4 no quadriênio (2013-2016). Em 2015 foi aprovado o curso de Doutorado, com início de atividades em agosto de 2016 e primeira titulação em junho de 2019.

O PPGCF-Uniso buscou estrutura acadêmica que possibilitasse formação humanista, ética, crítica e reflexiva, habilitada a capacitar pesquisadores a absorver e desenvolver, com base no rigor científico, novas tecnologias para atuar em todos os níveis de atenção à saúde.

A partir do eixo medicamento e saúde considerou-se que a proposta estruturada permitiria a produção de conhecimento na área de desenvolvimento e a otimização de processos e produtos farmacêuticos, além de fornecer subsídios para a promoção do uso racional de medicamentos, em nível local, regional e nacional. Neste sentido, o PPGCF-Uniso foi concebido de forma a fomentar a inovação tecnológica na área da saúde, bem como discutir e avaliar políticas, programas e serviços de saúde, tendo como área de concentração “Medicamentos e saúde”, contemplando duas linhas de pesquisa: “Uso racional de medicamentos” e “Avaliação de substâncias bioativas e sistemas de liberação de fármacos”.

A linha de pesquisa “Uso racional de medicamentos” compreende a investigação sobre a prescrição, o acesso, a dispensação e a utilização de medicamentos; bem como, a avaliação de políticas de saúde, de tecnologias em

saúde, estudos de utilização de medicamentos e farmacovigilância para subsidiar estratégias para a Política Nacional de Medicamentos e Assistência Farmacêutica. Contempla projetos focados no uso de medicamentos tanto no âmbito do Sistema Único de Saúde quanto no setor privado.

A linha de pesquisa “Avaliação de substâncias bioativas e sistemas de liberação de fármacos” compreende a investigação, a caracterização e os estudos de atividades biológicas, farmacológicas e toxicológicas de substâncias orgânicas naturais, semissintéticas e sintéticas; o desenvolvimento, a otimização e o controle de qualidade de medicamentos. Visa desenvolver projetos relacionados com o estudo de novas formulações, biodisponibilidade e sistemas de liberação de fármacos, controle de qualidade de fármacos e medicamentos, estudos de propriedades físico-químicas e microbiológicas, desenvolvimento de métodos analíticos de dosagem e avaliação biológica.

Desde o início, o PPGCF-Uniso tem procurado se consolidar na região de Sorocaba, como referência científica recebendo profissionais de diversas formações na graduação (dentistas, enfermeiros, engenheiros, farmacêuticos, médicos, médicos veterinários, psicólogos, fisioterapeutas, nutricionistas, químicos, entre outros). A expansão da oferta de cursos superiores de graduação e a demanda por professores titulados justificam a proposta do programa, voltada para a formação e qualificação do professor universitário e do pesquisador. Além de reforçar a vocação institucional, tem seu foco nas características e no panorama das necessidades macro e microrregionais.

O quadro de docentes do PPGCF é composto por 12 docentes permanentes e dois docentes colaboradores, sendo cinco membros bolsistas de produtividade em Pesquisa do CNPq. Desde 2015, o Programa conta com a participação de uma pós-doutoranda financiada com recursos do Programa Nacional de Pós Doutorado (PNPD) da Capes e de outros pesquisadores realizando estágio de pós-doutoramento sem bolsa.

O PPGCF-Uniso, em seu amadurecimento científico tem vivenciado a transferência de tecnologia ao acolher pós-graduandos/pesquisadores de outras instituições ou ao capacitar pós-graduandos/pesquisadores em outras instituições, evidenciando a rede de pesquisa de seus atores. Considerando a imensa responsabilidade dos programas de pós-graduação — a de formar cientistas —, os docentes, atores permanentes desse processo de formação, assumem que a

inovação sempre estará por se fazer. Ciente deste papel e das responsabilidades inerentes à pós-graduação, o PPGCF-Uniso tem adotado como estratégia convocar os que convivem em torno do programa para participarem e tomarem nas mãos o destino da autoconstrução técnica e científica, oferecendo condições objetivas para que cada um se forme autônomo, livre e responsável.

2. CONDUÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO PROGRAMA – QUADRIÊNIO 2021-2024

O documento anterior (quadriênio 2017-2020) foi elaborado com base na avaliação recebida pela Capes em 2017 (referente ao quadriênio 2013-2016) e seguiu as recomendações do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade de Sorocaba (2016-2019). O documento atual descreve o processo de construção do Planejamento Estratégico do Programa para o quadriênio vigente (2021-2024) nos mesmos documentos anteriores acrescido da nova ficha de avaliação da área de Farmácia, enquanto aguarda o resultado da avaliação quadrienal anterior.

Na última avaliação quadrienal disponível (2013-2016), o PPGCF-Uniso recebeu as seguintes notas:

1. Proposta do Programa: Muito Bom
2. Corpo Docente: Bom
3. Corpo Discente: Bom
4. Produção intelectual: Muito bom
5. Inserção Social: Bom

O Planejamento Estratégico atual teve início no primeiro semestre de 2021, incluindo as seguintes etapas:

- Criação da Comissão responsável pela sistematização do Planejamento Estratégico do Programa (2021-2024);
- Discussão da estratégia adotada para a condução do Planejamento Estratégico do Programa (2021-2024);
- Definição da Missão, Visão e Valores do PPGCF-Uniso;
- Análise do ambiente interno e externo de acordo com a matriz SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities e Threats) do português (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças);
- Definição dos objetivos estratégicos;

- Elaboração do plano de ação;
- Apresentação e discussão do documento em Colegiado.

3. SÍNTESE DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO PROGRAMA – QUADRIÊNIO 2021-2024

Missão, visão e valores do PPGCF-Uniso

Missão

O PPGCF-Uniso tem como missão prover a formação de recursos humanos com competência humanística, pedagógica, crítica, social, ambiental e empreendedora; produzir pesquisa na fronteira do conhecimento; promover a disseminação dos resultados e a popularização do conhecimento científico.

Visão

Ser referência em pesquisas básica e translacional reconhecidas nacional e internacionalmente como paradigma no ensino de graduação e pós-graduação, na formação científica e profissional competente, empreendedora, com impacto na promoção da saúde igualitária, sem distinção social ou econômica.

Valores

Atividades de ensino, pesquisa e extensão pautadas nos princípios éticos, no compromisso social e nos cuidados com o ecossistema.

Análise do ambiente interno e externo

Essa análise decorre da reflexão sobre o ambiente interno e externo ao PPGCF-Uniso, em que as forças e fraquezas refletem as vantagens ou desvantagens em relação à sua condição de obter vantagem competitiva, bem como as oportunidades e ameaças, aspectos positivos ou negativos do que trazem potencial para melhorias.

Análise Ambiental (SWOT) – Ambiente Interno

FORÇAS

Infraestrutura: laboratórios; equipamentos e mobiliários; disponibilidade de materiais de consumo; e apoio financeiro para publicação.

Proposta do Programa: linhas de pesquisa; estrutura curricular; grupos de pesquisa; proposta inovadora; conceito 4 na última avaliação da Capes; e inserção nacional.

Planejamento Estratégico e Gestão: processos de autoavaliação.

Produção Científica do Programa: qualidade da produção bibliográfica e técnica dos docentes e discentes; qualidade das teses e dissertações, alinhamento entre publicações e proposta do Programa.

Corpo docente: qualificação docente; comprometimento, disponibilidade e participação; qualidade da orientação aos discentes; qualidade das metodologias de ensino; captação de recursos (agências de fomento e empresas); interação com empresas e governos no desenvolvimento de projetos.

Corpo discente e egressos: inserção profissional de egressos.

Internacionalização: participação em comitês editoriais e em editoria de periódicos internacionais.

FRAQUEZAS

Infraestrutura: nada consta.

Proposta do Programa: nada consta.

Planejamento Estratégico e Gestão: prospecção de editais, gestão de projetos, depósitos de patentes e repositório de dados.

Produção Científica do Programa: nada consta.

Corpo docente: nada consta.

Corpo discente e egresso: quantidade de discentes e tempo de dedicação ao Programa.

Internacionalização: atividade docente em IES estrangeiras (estágio de pós-doutorado ou como visitante); intercâmbio docente e discente; disciplinas ministradas em língua estrangeira; acolhimento de professor e estudante de IES estrangeira; participação de docentes em eventos científicos no exterior como convidado; captação de fomento no exterior; e participação de docentes em diretorias de associações científicas internacionais.

NEUTROS

Infraestrutura: salas de aula, internet, verba anual para o PPGCF, docentes e estudantes.

Proposta do Programa: impacto econômico, social e cultural do Programa; inserção local e regional e visibilidade do Programa.

Planejamento Estratégico e gestão: processos de planejamento estratégico; comunicação interna e externa; regulamento do Programa; secretaria (processos administrativos e financeiro).

Corpo docente: quantidade de docentes; relacionamento interpessoal; e interação com empresas e governos na captação de recursos.

Corpos discente e egresso: formação prévia do discente, comprometimento e participação do discente nas atividades do Programa; acompanhamento e monitoramento de egressos; processo seletivo para discentes; e relacionamento interpessoal.

Internacionalização: parcerias internacionais.

Análise Ambiental (SWOT) – Ambiente Externo

OPORTUNIDADES

Ambiente político: conjuntura política na UNISO.

Ambiente Econômico e Social: nada consta.

Ambiente Técnico, Tecnológico e Científico: disponibilidade (uso e/ou incorporação) de novas tecnologias; ensino a distância; demanda externa por produtos e serviços científicos; demanda externa por produtos e serviços inovadores.

AMEAÇAS

Ambiente político: conjuntura política nacional; políticas públicas para a pós-graduação e atuação da CAPES e MEC.

Ambiente Econômico e Social: conjuntura econômica nacional; condição socioeconômica de discentes; mercado de trabalho para egressos; oferta de bolsas e auxílios (órgãos de fomento); contexto de pandemia; e reconhecimento das Universidades Comunitárias pela sociedade.

Ambiente Técnico, Tecnológico e científico: nada consta.

NEUTROS

Ambiente político: conjuntura política regional; parcerias com órgãos externos; e atuação do Conselho Regional de Farmácia (CRF-SP) e CFF

Ambiente Econômico e Social: nada consta.

Ambiente Técnico, Tecnológico e Científico: "concorrência" com PPGs correlatos.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANO DE AÇÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Aprimorar a Infraestrutura do Programa

Ação		Descrição	Responsáveis	Prazo		Metas	Indicador (facultativo)
				Início	Término		
1.1	Manter os serviços de apoio aos laboratórios incluindo material de consumo, manutenção de equipamentos e a renovação do mobiliário quando necessário	Documento de notificação à administração Superior	Colegiado do PPGCF	A	A	Manter os laboratórios em condições adequadas para suas finalidades	Número de solicitações atendidas/encaminhadas
1.2	Adequar as salas de aula, especialmente aquelas específicas para exames de qualificação e defesa	Garantia de um espaço físico prioritário e adequado para as atividades de ensino do Programa	Administração superior	C	C	Manter estrutura adequada para a realização das atividades	Nível de satisfação dos docentes e discentes aferido na autoavaliação
1.3	Aprimorar a qualidade da rede de internet	Garantia da qualidade da rede de internet nos locais que o Programa desenvolve atividades de ensino, pesquisa e extensão	Administração superior	C	C	Manter funcionamento adequado da rede de internet	Nível de satisfação dos docentes e discentes aferido na autoavaliação
1.4	Correção anual da verba destinada ao PPGCF e aos pós-graduandos	Garantia de verba de bancada mínima para o desenvolvimento dos projetos de pesquisa	Administração superior	A	A	Manter suporte financeiro mínimo para atender situações específicas	Índice de reajuste anual aplicado

A: anual. B: Bienal. C: contínuo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Manter atualizada a proposta do Programa

Ação		Descrição	Responsáveis	Prazo		Metas	Indicador (facultativo)
				Início	Término		
2.1	Discutir, em Colegiado, as ações realizadas pelo PPG com impacto econômico, social e cultural e melhorar o registro destas ações no relatório Capes	Aprofundamento no Colegiado, das discussões das ações do Programa com impacto econômico, social e cultural, com base nos indicadores da ficha de avaliação da área	Colegiado do PPGCF	B	B	Planejar e ampliar as ações com impacto econômico, social e cultural e aprimorar o registro na plataforma Sucupira	Número de ações realizadas no ano/número de ações realizadas no ano anterior, pelo Programa
2.2	Alinhar as ações de visibilidade do Programa frente aos indicadores da ficha de avaliação da Capes	Aprofundamento no Colegiado, das ações de visibilidade a serem priorizadas pelo programa no quadriênio, com base nos indicadores da ficha de avaliação da área	Colegiado do PPGCF e Administração superior	B	B	Planejar e ampliar as ações de visibilidade do Programa e aprimorar o registro na plataforma Sucupira	Número de ações realizadas no ano por indicador/número de ações realizadas no ano anterior por indicador, pelo Programa
2.3	Ampliar as ações de nucleação e solidariedade	Discussão das ações de nucleação e solidariedade enquanto indicadores da inserção nacional, regional e local	Colegiado do PPGCF e Administração superior	B	B	Planejar e ampliar as ações de nucleação e solidariedade do Programa e aprimorar o registro na plataforma Sucupira	Número de ações realizadas no ano por indicador/número de ações realizadas no ano anterior por indicador, pelo Programa

A: anual. B: Bienal. C: contínuo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Adequar a proposta do Programa às necessidades regionais, nacionais e internacionais, articular as políticas e ações do Programa com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e aprimorar a formação de mestres e doutores e a inserção destes na comunidade acadêmica e instituições de pesquisa

Ação	Descrição	Responsáveis	Prazo		Metas	Indicador (facultativo)	
			Início	Término			
3.1	Aprimorar o processo de autoavaliação	Revisão constante dos métodos e instrumentos e discussão dos resultados para o planejamento estratégico do Programa	Colegiado do PPGCF	A	A	Manter a regularidade do processo de autoavaliação	Percentual de participação dos atores
3.2	Pleitear, junto a administração superior, a criação de um setor para a prospecção de editais, gestão de projetos, depósitos de patentes e repositório de dados.	Documento elaborado no âmbito do Colegiado do PPGCF em 2022	Colegiado do PPGCF e Administração superior	A	A	Implementação do setor para funcionamento no início de 2023	Data da implementação

A: anual. B: Bienal. C: contínuo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Manter corpo docente qualificado e comprometido com este planejamento estratégico, alinhado com a proposta do Programa e suas linhas de pesquisa

Ação	Descrição	Responsáveis	Prazo		Metas	Indicador (facultativo)	
			Início	Término			
4.1	Aprimorar a interação com empresas, governos e agências de fomento, visando ampliar a captação de recursos e o desenvolvimento de projetos em parceria	Submissão de projetos de pesquisa a agências de fomento nacionais e internacionais; acordos de cooperação com governo federal, estaduais ou municipais e com empresas.	Colegiado do PPGCF e Administração superior	C	C	Ampliar a captação de recursos e acordos de cooperação com governo federal, estaduais ou municipais e com empresas.	Volume de recursos captados anualmente Número de projetos de fomento aprovados anualmente Número anual de acordos de cooperação com governo federal, estaduais ou municipais e com empresas
4.2	Aprimorar as metodologias de ensino empregadas nas disciplinas oferecidas pelo programa	Avaliação das disciplinas oferecidas no programa	Colegiado do PPGCF	Q	Q	Propor instrumento de avaliação das disciplinas oferecidas no programa	Nível de satisfação do discente aferido na autoavaliação Nível de satisfação dos discentes aferido por instrumento próprio do programa
4.3	Garantir quatro produções por docente permanente no quadriênio, com a participação de discentes e egressos (titulados nos últimos 5 anos), tendo como parâmetros de avaliação a qualidade científica dos produtos informados, a relação dos mesmos com as áreas de concentração, linhas de pesquisa e projetos de pesquisa do	Indicação, anual, por cada docente permanente, de até quatro produções com a participação de discentes e egressos (titulados nos últimos 5 anos), que atendam aos critérios de qualidade estabelecidos.	Colegiado do PPGCF	A	A	Todos os docentes com pelo menos uma produção no ano que atenda aos critérios de qualidade estabelecidos	Percentual de docentes permanentes atendendo à meta

	programa, bem como o perfil das colaborações indicadas na autoria dos produtos						
--	--	--	--	--	--	--	--

A: anual. B: Bienal. C: contínuo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Manter a qualidade das teses e dissertações, bem como, da produção bibliográfica e técnica do Programa, mantendo o alinhamento entre as produções e a sua proposta.

Ação	Descrição	Responsáveis	Prazo		Meta	Indicador (facultativo)	
			Início	Término			
5.1	Produzir e publicar artigos científicos e/ou outros produtos dos trabalhos de dissertação e tese	Monitoramento, na metade do quadriênio, da produção intelectual, com atenção especial à produção técnica (com discentes e egressos)	Coordenação	A	A	Estabelecer número mínimo de submissão de artigos por discente: 1 artigo no mestrado e 2 no doutorado, preferencialmente no estrato superior. Equilibrar as demais submissões, após as defesas Publicação científica e/ou técnica de no mínimo 70% dos trabalhos de dissertação e tese do Programa	% previsto em relação ao % alcançado
5.2	Garantir produção de artigos científicos em	Acompanhamento, pela Coordenação, da produção científica do Programa	Coordenação e Colegiado	B	B	Publicação, no quadriênio de no mínimo quatro artigos Qualis-Capes (entre	Proporção de discente e/ou egresso (últimos

	periódicos com Qualis-Capes entre A1 e A4	Projeção das produções apresentadas nos projetos de pesquisa				A1 e A4) por docente, com participação de discente e/ou egresso (últimos cinco anos)	cinco anos) com produção qualificada no estrato (A1 e A4)
5.3	Participar de editais para fomento à pesquisa e/ou de bolsas de mestrado e doutorado	A prática contínua de submissão de projetos às agências de fomento nacionais deve ser estimulada e quando possível, ampliar a captação para agências internacionais	Colegiado	Q	Q	Submissão em edital de pesquisa de pelo menos uma proposta (auxílio à pesquisa e/ou bolsa de mestrado/doutorado) por docente no quadriênio	Número de submissões de pedido de bolsa/bolsista PROSUC Número de submissão de projetos de auxílio pesquisa/docente
5.4	Aprimorar o registro da produção técnica, patentes e outras produções consideradas relevantes	Apresentar ao Colegiado, os produtos técnicos considerados pela área de farmácia no processo de avaliação e aprimorar o registro de produções técnicas dos docentes nos seus respectivos currículos lattes e na plataforma Sucupira	Coordenação e Colegiado	B	B	Elaboração de duas produções técnicas por docente durante o quadriênio (com participação de discente e/ou egresso (últimos cinco anos) e preferencialmente vinculadas aos trabalhos de conclusão de curso)	Proporção de discente e/ou egresso (últimos cinco anos) com produção técnica na área de Farmácia
5.5	Manter apoio financeiro para publicação	Manutenção da vigência da Portaria Propein n. 013/19, de 8 de agosto de 2019, que define normas para o custeio das publicações dos docentes da Uniso	Administração superior	C	C	Manter a qualidade da produção intelectual	Número de solicitações atendidas/encaminhadas

A: anual. B: Bienal. C: contínuo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6. Integrar o discente e o egresso à proposta e aos objetivos do Programa

Ação	Descrição	Responsáveis	Prazo		Metas	Indicador (facultativo)	
			Início	Término			
6.1	Manter Isenção de mensalidade para estudantes com bolsa de agência de fomento	Manutenção das portarias em permanente vigência	Pró-reitoria e Colegiado do PPGCF	C	C	Ampliar o ingresso de estudantes com bolsa de agência de fomento	Número de estudantes com bolsa de agência de fomento/número de estudantes com outras modalidades de bolsa integral
6.2	Manter ingresso de estudante com bolsa de agência de fomento pelo modo de fluxo contínuo	Manutenção das portarias em permanente vigência	Pró-reitoria e Colegiado do PPGCF	C	C	Ampliar o número de ingressantes por fluxo contínuo	Número de ingressantes por fluxo contínuo/número total de ingressantes por ano
6.3	Estimular estudantes de graduação para ingresso em programas de iniciação científica (IC) e treinamento técnico (TT) com bolsa de agência externa à instituição	Ampliação do ingresso de estudantes com potencial para bolsa de mestrado ou doutorado em agência de fomento.	Colegiado do PPG	C	C	Ampliar número de projetos de IC e TT	Número de ingressantes com IC ou TT/número total de ingressantes por ano
6.4	Aumentar esforços junto à CAPES para ampliar o número de bolsa integral especialmente para os cursos de mestrado, doutorado e pós-doutoramento	Atendimento pleno dos critérios da CAPES para concessão de bolsas em todos os níveis.	Pró-reitoria e Colegiado do PPG	C	C	Ampliar número de bolsas integral para o programa	Número de bolsas CAPES disponíveis em todos os níveis/ Número de candidatos aos cursos de mestrado e doutorado
6.5	Aprimorar o acompanhamento e monitoramento de egressos.	Estratégias para que os egressos se sintam pertencentes ao PPG. Identificar as expectativas do egresso em relação PPG.	Pró-reitoria e Coordenação	A	A	Ampliar número de atividades que incluam os egressos.	Número de egressos/ Número de egressos com algum tipo de participação.

A: anual. B. Bienal. C: contínuo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7. Promover a internacionalização do Programa

Ação	Descrição	Responsáveis	Prazo		Meta	Indicador (facultativo)	
			Início	Término			
7.1	Discutir, em Colegiado, as ações de internacionalização para fins de ampliação das atividades docentes	Análise das ações de internacionalização realizadas no âmbito do PPGCF frente aos indicadores da ficha de avaliação da Capes	Colegiado do PPGCF e Administração superior	C	C	Planejar e ampliar as ações de internacionalização	Número de ações de internacionalização realizadas no ano/número de ações de internacionalização realizadas no ano anterior, pelo Programa

A: anual. B: Bienal. C: contínuo.

